İNSANCA YAŞAMAK İÇİN TALEPLERİMİZDE ISRARLIYIZ VE ISRAR ETMEYE DEVAM EDECEĞİZ

**Temel ücretlerimizin 6500 TL olarak belirlenmesinde ısrar edeceğiz çünkü;**

Sağlık ve sosyal hizmet emekçileri olarak ağır ve tehlikeli işlerde çalışıyoruz. Çalışırken sağlığımızdan ve yaşamımızdan oluyoruz. Aynı zamanda yaptığımız işin karşılığı olan insanca yaşamayı sağlayacak bir ücret alamıyoruz. Performans ve ek ödemeler adı altında yapılan ödemelerle ücretlerimiz belirsizleştiriliyor, bu ödemeler emekliliğe yansıtılmadığı için emeklilikte ise açlığa mahkum ediliyoruz. Ayrıca ek gösterge kat sayısının düşük tutulması ile birlikte emekli maaşları, emekli olmamıza engel olmuş durumda.

Buna şimdi bir de yaşanan ekonomik krizle birlikte peş peşe gelen zamlar da eklendi. Elektriğe, doğalgaza, suya ve bütün temel tüketim malzemelerine zam gelirken aldığımız ücretler eridi, alım gücümüz azaldı. Sağlık ve sosyal hizmetler alanında çalışanların temel ücretlerinde 2015 Temmuz’undan bugüne ortalama 270 dolar ile 373 dolar arasında bir kayıp yaşandı.

**Biliniyor ki TUİK EYLÜL AYI YOKSULLUK SINIRI: 6.167 TL**

**Sağlık ve sosyal hizmet emekçileri;**

* *Çalışırken ve emeklilikte açlığa mahkum edildiğimizin,*
* *Temel ücretimizin her geçen gün daha da azaldığının ve cüzdanımızın daha çabuk boşaldığının,*
* *Ek ödeme ve performans ücretlerinin yükseltildiği yalanlarıyla uyutulmaya çalışıldığımızın,*
* *Sadaka verir gibi, verdikleri çok küçük miktarlarda ve belirsiz olan ek ödemelerin ise son yıllarda birçok gerekçeyle ödenmediğinin,*
* *Her ay maaş bordrosunda kesilen gelir vergisiyle kuşa çevrilen ücretimizin yıllardır tanığıyız.*

*Birilerinin maaşına %26 zam yapılırken bize gelince ödenek yok denilerek % 10’u bile bulmayan zam yapılmasının da tanığıyız. Yeter artık diyoruz, tanık olmaktan bıktık, tükendik işyerlerimizde.*

**Biz sağlık ve sosyal hizmet emekçileri;**

* *Eksik ücretler olan ek ödeme, performans yerine temel ücret belirlenmesini,*
* *Tüm ücretler emekliliğe yansıtılmasını,*
* *Sabit ödemelere de enflasyon farkı uygulanmasını,*
* *Enflasyon farkı uygulanarak, sabit ödemelerdeki oranlar göz önüne alınarak, sabit ödemeler iki katına çıkarılarak maaşa ve emekliliğe yansıtılmasını,*
* *Yoksulluk sınırı da göz önüne alındığında sağlık ve sosyal hizmet işkolunda çalışan bir emekçinin maaşı en az 6.500 TL olmasını istiyor ve talep ediyoruz.*

 Yani alın terimizin, iş riskimizin ve emeğimizin karşılığını istiyoruz.

Ekonomik krizin faturası zamlarla emekçilerden çıkarılmaya çalışılırken haklı taleplerimizden (iktidarın ve siyasi partilerin seçim vaatlerine de yansıyan) kriz, beka sorunu, ödenek yetersizliği gibi gerekçelerle vazgeçmemiz isteyeneler ve onlara çanak tutan sözde sendikalar biliniz ki biz sağlık ve sosyal hizmet emekçileri olarak bu krizin faturasını ödemeyeceğimiz gibi, haklı taleplerimizden asla vazgeçmeyeceğiz.

Israrla ve inatla ve tüm gerçekliklerimizle diyoruz ki;

 İnsanca bir yaşam, onurlu bir gelecek için SAĞLIK VE SOSYAL HIZMET IŞKOLUNDA ÇALIŞAN BIR EMEKÇININ MAAŞI EN AZ 6.500 TL OLMALIDIR.

**YIPRANMA PAYI**

Çoğumuz çok tehlikeli alan olarak nitelendirilen işyerlerinde çalışıyoruz. Risklerin ve tehlikelerinin birbiri ile yarıştığı ve çoğu kimsenin farkında olmadığı ve adını bile duymadığı risklerle 7/24 saat yaşıyor sağlık emekçileri. Sağlığın bütünlüğü için mücadele ederken işin niteliği ve çalışma koşullarından kaynaklı olarak sağlığımız bozuluyor, yıpranıyor ve tükeniyoruz. Bundan dolayı yıpranma payımız en temel haklarımızın başında gelir. 2011 yılından bu yana da SES’in de içinde yer aldığı sağlık emek ve meslek örgütleri yıpranma payını temel gündem yaptı;

* *2014 Yılı Aralık ayında hazırlanan yasa tasarısı TBMM Başkanlığı’na, grubu bulunan siyasi partiler ve milletvekillerine ulaştırıldı.*
* *2015 yılında CHP ve HDP gruplarınca önerimiz meclise sunuldu ancak AKP tarafından reddedildi.*
* *2015 yılında imza kampanyası düzenlendi.*
* *2015 yılı Nisan-Mayıs aylarında birçok ilde, işyerleri önünde açıklamalar yapıldı.*
* *Hükümet ve Sağlık-Sen tarafından talebimizin bulanıklaştırılmak istenmesine karşı açıklamalar ve tutumlar geliştirildi.*
* *Emekçilerin ısrarı ile talebimiz 2015 yılında yapılan toplu sözleşmeye konuldu. Toplu sözleşme kararlarını görmezlikten gelen hükümete ve yandaş sendikaya rağmen yıpranma payı sürekli gündemde tutuldu.*
* *2016 yılında emekçileri fazla çalıştırmak amaçlı bir fiili hizmet yasası gündemleştirildi. Yoğun tepkimiz üzerine bu yasa tasarısı geri çekildi.*
* *En sonunda Temmuz 2018 tarihinde ta lebimiz torba yasa ile TBMM’ye getirildi.*
* *“Yıpranma payı hakkımız torbaya sığmaz “ diyerek talebimizi açıklamalarla ve TBMM komisyon oturumlarında dile getirdik.*
* *3 Ağustos 2018 Resmi Gazete ‘de yayınlanarak çıkan yasa; sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin taleplerini karşılamayan, MHP-AKP ve yandaş sendikaların onayı ile emekçilerin mücadelesinin baskısını azaltmak için sınırlandırılmış bir kanun oldu. Ama bu kanun temel talebimizi tam olarak karşılamamaktadır.*

**Bu nedenle Biz sağlık ve sosyal hizmet emekçileri olarak;**

* *Yıpranma payının tüm Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçilerini kapsamasını,*
* *Geçmiş çalışma sürelerini de dahil ederek hesaplanmasını,*
* *Fiili çalışma şartının kaldırılmasını,*
* *6331 sayılı İş(çi) Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile bağlantılandırılarak çalışanın risk ve riske maruziyet sürelerinin de dikkate alınmasını talep ediyoruz.*

Bizler çok şey istemiyoruz. Uykusuz gecelerimizin, yediğimiz yumrukların, işittiğimiz hakaretlerin, ayaklarımızın sızısının, varislerimizin ağrısının, aldığımız yoksulluk düzeyinde ücrete rağmen, hastayı müşteri olarak görmemiz için çabalayanlara rağmen, nitelikli sağlık hizmeti için vermek için gösterdiğimiz üstün çabanın karşılığını istiyoruz ve bu talebimizde de de ısrar etmeye devam edeceğiz.

**3600 Ek Gösterge Hakkımız Vaatlerle Geçiştirilemez**

Biz sağlık ve sosyal hizmet emekçileri işimizi öylesine bir ciddiyetle yapıyoruz ki ve yapmak zorundayız ki hepiniz bunu biliyorsunuz zaten… Bizlere emanet edilen şeyin öylesine kutsal, öylesine değerli olduğunu da…

Sağlık ve sosyal hizmet emekçileri çalışırken yoksulluk, emeklilikte de açlık sınırında yaşıyorlar. Yıpranmasına ve emeklilik süresi (bu kadar yüksek yaşta emekliliğe rağmen) dolmasına rağmen emekli olmak istemiyorlar. Bizleri işimizle aşımızla terbiye etmeye çalışıyor, ölümü gösterip sıtmaya razı etmeye çalışıyorlar. Hakkımızın karşılığını verirken de lütuf ediyormuş gibi davranıp, emekçilerin haklı ve meşru taleplerini seçim malzemesi haline getiriyorlar. 3600 ek gösterge talebi de bir seçim malzemesi haline getirildi. Bizler nasıl ki büyük bir çaba ve ciddiyetle işimizi yapıyorsak devlet yetkilileri de devlet ciddiyetine yakışan bir tutum sergilemeli ve verdikleri sözü tutmalıdır. Ne emeğimiz ne geleceğimiz ne de onurumuz seçim malzemesi değildir.

**Bu nedenle biz sağlık ve sosyal hizmet emekçileri diyoruz ki;**

Çalışırken vermediğiniz emeğimizin ve hizmetlerimizin takdirini bari emeklikte verin. 12 Mayıslarda 13 Martlarda verilen nutuklara ve güzellemelere, ödüllere ihtiyacımız yok. İyileştirdiğimiz bedenler, dinen acılar, edilen teşekkürler yetiyor manevi doyuma ulaşıyoruz zaten. Ama maddi olarak doyamıyoruz. Çünkü emeklilik maaşı da çalışırken aldığımız maaş gibi geçinmek için yeterli değildir. Bundan dolayı hakkımız olan 3600 ek gösterge ile ilgili düzenlemenin bir an önce yapılması ve mağduriyetlerin giderilmesini **EK GÖSTERGEMİZİN 3600’E YÜKSELTİLMESİNİ** istiyoruz.